

Carrière



Prof. Dr Petra Joerg,
CEO Rochester-Bern
Executive Programs
www.rochester-bern.ch

Homme & machine

Vous êtes responsable de l'orientation stratégique de votre organisation et vous vous demandez : comment pouvons-nous tirer profit d'une numérisation accrue ? Vous utilisez des robots en production depuis un certain temps déjà, mais il y a de plus en plus de rapports sur de nouvelles possibilités, tel que l'utilisation de l'intelligence artificielle ou l'utilisation de Big data. Devriez-vous sauter sur ces tendances ? La question n'est pas de savoir si le monde numérisé viendra, mais quand il viendra. C'est donc bien plus qu'une simple tendance et vous feriez bien de ne pas rejeter les nouvelles possibilités comme un gadget, mais de les examiner sérieusement. Il est important de savoir où se situent les forces de l'homme et de la machine. Les machines sont parfaites lorsqu'il s'agit de rapidité, de productivité et d'analyse. Cependant, les machines n'ont pas la possibilité de reconnaître les contextes et les sujets qui ont trait à l'intuition, à la créativité, à la mise en œuvre (p. ex. la motricité fine) ou aux émotions. Et cela signifie que l'homme et la machine peuvent se compléter parfaitement si l'on s'appuie sur leurs forces respectives. Il sera essentiel de concevoir proprement la coopération entre l'homme et la machine. Comme nous manquons encore largement d'intuition pour le Nouveau Monde des données et de la technologie, nous devons d'abord apprendre à le connaître. Quelques questions clés : Quelle est l'ampleur du potentiel de nos données ? Pouvons-nous écrire des histoires passionnantes avec eux ? Connaissons-nous les risques des nouveaux instruments et les maîtrisons-nous ? Quels principes éthiques devons-nous observer lorsque nous lançons soudainement des machines à intelligence artificielle sur des personnes ou que nous pouvons pénétrer pratiquement tous les domaines de la vie avec des données ? Les exemples montrent que la numérisation n'est pas seulement un thème pour les techniciens, mais aussi pour les dirigeants. Pour réussir à l'avenir, vous ne devez pas fermer les yeux sur le développement, mais faire des recherches proactives, curieuses, et aussi critiques.

Le nouveau cap de la Chambre d'experts

Les événements de ces dernières années ont constitué une condition optimale pour un nouveau départ de la Chambre d'experts. Depuis le début de l'année 2019, celle-ci a enregistré une augmentation réjouissante du nombre de membres bénéficiant de nouvelles compétences professionnelles. L'élan est assuré.



Cours pour experts de Hans Moser à Olten.

La Chambre d'experts de Swiss Engineering UTS est l'une des prestations les plus importantes de Swiss Engineering. Depuis plus de 40 ans, elle aide les institutions publiques et privées à clarifier des questions techniques et structurelles complexes.

Une aide précieuse

Nos experts sont exclusivement certifiés de haut niveau. Ils aident à résoudre les ambiguïtés et les litiges, préparent des avis d'experts et sont des partenaires compétents en matière de recherche, de normalisation et

« Nos experts sont exclusivement certifiés de haut niveau. »

de délivrance de brevets. Ils sont recrutés parmi des experts techniques de toutes les disciplines qui sont constamment à la pointe des connaissances techniques. L'offre s'adresse en premier lieu aux tribunaux judiciaires, aux tribunaux arbitraux, aux compagnies d'assurances, aux cabinets d'avocats, aux investisseurs, aux prêteurs, aux institutions locales, cantonales, nationales et internationales, aux organisations non gouvernementales (ONG), aux centres de recherche et aux comités de normalisation. Mais les entreprises privées aiment aussi utiliser ces services, par exemple dans le cadre de contrôles préalables.

À la hauteur des exigences

Pour être à la hauteur de cette exigence, la Chambre d'experts doit également être à la page. Compte tenu de l'ère technologique 4.0, nous sommes également en train de moderniser la Chambre d'experts. Nos mesures de réorientation sont tout d'abord la formation et la formation continue, puis l'accréditation des membres et enfin l'augmentation de la visibilité de notre chambre. Nous mettons en œuvre les mesures par le biais des étapes suivantes :

• La formation et la formation continue

Une formation continue dynamique contribue au maintien de la qualité, ce qui impose bien entendu des exigences élevées à la direction de l'entreprise. Comme condition préalable pour les nouveaux membres sans expérience, la réussite du cours d'introduction pour les experts sera introduite. Par la suite, les membres sont invités à suivre des cours de formation continue. C'est la confirmation du haut niveau de qualité des membres de la Chambre d'experts et la condition préalable à des expertises de qualité

• L'accréditation des membres

Nos membres doivent être accrédités. Dans le futur l'accréditation se fera dans le cadre d'un processus défini. Cette accréditation doit être renouvelée périodiquement et n'est donc valable que pour une durée limitée. Ce label de qualité garantit la qualité des membres de la Chambre d'experts, afin de générer une présence durable sur le marché et d'offrir à nos clients des conseils et des avis d'experts

• L'accroissement de la visibilité

La Chambre d'experts souhaite mettre à jour sa page d'accueil Internet et accroître les efforts de marketing. En outre, nous informerons mieux les membres de Swiss Engineering sur les activités de la Chambre d'experts, afin d'attirer de nouveaux experts et de promouvoir nos services. ●

Hugues Lüdi, Membre de l'UTS depuis 1986
Membre de la Chambre d'experts depuis 1986
Membre du comité de la Chambre d'experts et trésorier

► www.amnetwork.ch